

เอกสารการพิจารณาผลกระทบความเสี่ยงต่อความเป็นกลางกรณีพิจารณาบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

ใช้สำหรับพิจารณา

- () คณะทำงานตัดสินใจให้การรับรอง : (ชื่อ – สกุล).....ตำแหน่ง.....
- () คณะพิจารณาอุทธรณ์ : (ชื่อ – สกุล).....ตำแหน่ง.....
- () คณะกรรมการ : (ชื่อ – สกุล).....ตำแหน่ง.....
- () ผู้ตรวจประเมินภายนอก /ผู้เชี่ยวชาญภายนอก : (ชื่อ – สกุล).....ตำแหน่ง.....
- () ผู้เกี่ยวข้อง : (ชื่อ – สกุล).....ตำแหน่ง.....

ประเด็นที่เป็นความเสี่ยง ต่อความเป็นกลาง	รายละเอียดการวิเคราะห์ผลกระทบ ต่อความเป็นกลาง	สรุปผลการวิเคราะห์		แนวทางการดำเนินการเพื่อลดผลกระทบ ความเสี่ยงต่อความเป็นกลางในการให้ การรับรองผลิตภัณฑ์ของกรม.	สรุปผลการวิเคราะห์ ภายหลังดำเนินการตาม แนวทางลดผลกระทบ	
		มี ผลกระทบ	ไม่มี ผลกระทบ		มี ผลกระทบ	ไม่มี ผลกระทบ
1. การเห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตน (เช่น ความเป็นอิสระ ในการกำหนดอัตราค่าบริการ หรือ สัญญาสำหรับการบริการ หรือ ความกลัวการสูญเสียลูกค้า หรือความกลัวถูกเลิกจ้าง						
2. การทบทวนงานของตนเอง(เช่นการดำเนินกิจกรรมอื่นซึ่งได้ ให้บริการไป เช่น การให้คำปรึกษา การมีส่วนได้ส่วนเสีย)						
3. การให้การสนับสนุนหรือการมือคดี (เช่น หน่วยรับรองหรือ บุคลากรของหน่วยรับรองให้การสนับสนุน หรือมือคดี กับ บริษัทซึ่งเป็นลูกค้าของหน่วยรับรอง ในเวลาเดียวกัน)						
4. ความสนิทสนมคุ้นเคยมากเกินไป หรือเกิดความเชื่อถือนกัน มากเกินไป (เนื่องจาก ความจำเป็นด้านบุคลากรที่มีความ เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาก ๆ ซึ่งมักเป็นข้อจำกัดในการหา บุคลากรที่มีคุณสมบัติเฉพาะ มาดำเนินการ)						
5. ความเกรงกลัว (เช่น หน่วยรับรองหรือบุคลากรของหน่วย รับรองสามารถถูกขัดขวางจากการดำเนินการอย่างเป็นกลาง โดยความเสี่ยงจากลูกค้าหรือกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ หรือ						

ความกลัวที่มีต่อลูกค้าหรือกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ						
6. การแข่งขัน (เช่น ระหว่างลูกค้าและบุคลากรที่จ้างตามสัญญา)						

สรุปผลการพิจารณาผลกระทบต่อความเป็นกลาง:	
ผู้จัดทำ (.....) วันที่ : /...../.....	ผู้ตรวจสอบ (.....) วันที่ : /...../.....